AMERICANA ADVANCE

Lifelong learning

Vos avanzás, tu formación también

Diplomado en

DIRECCIÓN Y GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

DURACIÓN
4 MESES

CARGA HORARIA
120 HORAS

MODALIDAD
ONLINE*

*A DISTANCIA

El Diplomado en Dirección y Gestión del Talento Humano está orientado a capacitar a los profesionales que tienen como desafío profesional dirigir, coordinar y gestionar a las personas en una organización, sea esta de naturaleza pública o privada, de acuerdo con los criterios contemporáneos con una visión estratégica, dinámica y eficiente.

PERFIL DE ENTRADA

- Estudiantes que hayan concluido la educación media inicial.
- Profesionales, coordinadores, gerentes, emprendedores del área de Recursos Humanos.
- Público en general

OBJETIVO GENERAL

Adquirir los conocimientos y herramientas necesarios para realizar una adecuada gestión en el área de Talento Humano de una organización.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Distinguir los componentes propios de la Dirección Estratégica.
- Aplicar instrumentos útiles para determinar la posición estratégica.
- Entender la importancia de crear sistemas, reglamentos y pautas de trabajo que estimulen las conductas proactivas para lograr los resultados organizacionales.
- Vincular la estrategia de negocios de la empresa (comercial y financiera) con la estrategia de Talento Humano.
- Brindar a los participantes una visión estratégica sobre el rol de la gestión de Talento Humano en la empresa a la luz de las nuevas tendencias laborales, la innovación tecnológica y las expectativas de los consumidores, que demandan de las empresas más servicios que productos, más relaciones que transacciones
- Identificar niveles de responsabilidad y contribución para generar una estrategia de compensaciones individuales, de equipos, y organizacional.
- Conocer cómo hacer la medición y relación estadística con el desempeño individual.

PROGRAMA

1.
ESTRATEGIAS PARA EL GERENCIAMIENTO DEL TALENTO HUMANO

- Marco teórico y Posición Estratégica.
- Elecciones Estratégicas
- Entorno y los desafíos actuales en el Talento Humano
- Modelos de Gestión Humana y alineación de las personas con el negocio.

2.
PROCESOS Y ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

- Introducción y conceptualización
- Los procesos que agregan valor
- Procesos claves, de soporte y su relación con la estrategia de desarrollo (cargos claves, críticos y de soporte).
- Estrategias de acompañamiento a los distintos involucrados en la organización.

3.
CULTURA, LIDERAZGO Y COMPORTAMIENTO HUMANO EN LAS ORGANIZACIONES

- Fundamentos del Comportamiento Organizacional.
- Factores Psicosociales de la Organización
- Cultura Organizacional
- Liderazgo (Estilos de liderazgo y formas de dirigir a los recursos humanos)

4.
COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS DEL TALENTO HUMANO

- Conceptos Básicos de la Gestión de Compensación y Beneficios.
- Desarrollo de Estructuras Salariales Sobre la Base de Sistemas de Valoración de Puestos y Encuestas Salariales
- Sistemas de Remuneración Variable y Programas de Beneficios e Incentivos.
- Evaluación del Desempeño y Compensación

PERFIL DEL EGRESADO

Los estudiantes que aprueben el Diplomado estarán dotados de los conocimientos y habilidades necesarias en Dirección y Gestión del Talento Humano.

CERTIFICACIÓN

Los estudiantes que aprueben todos los módulos en tiempo y forma recibirán un Diploma en Dirección y Gestión del Talento Humano.

Los estudiantes que no aprueben todos los módulos obtendrán un Certificado de Participación.

AMERICANA

CONTACTO

advance@americana.edu.py

www.americana.edu.py / *8263

Av. Brasilia 1100, Asunción